

“ALLEGATO 5”

## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

**TITOLO DEL PROGETTO:**  
**FUTURO VERDE**

**SETTORE e Area di Intervento:**  
**SETTORE: AMBIENTE**  
**CODIFICA :C05**

### OBIETTIVI DEL PROGETTO

**Obiettivo generale:**

Valorizzare il patrimonio ambientale ricadente nel territorio del Comune di Bottidda e aumentare nella popolazione la consapevolezza del suo valore economico e sociale.

**OBIETTIVO SPECIFICO 1**

Favorire la fruizione da parte dei residenti e dei visitatori delle aree verdi e boschive ricadenti nel territorio comunale

**Risultato atteso**

Migliorata la fruizione da parte dei residenti e dei visitatori delle aree considerate

Messa a dimora di nuove piante autoctone

Progettati, realizzati e segnalati sentieri percorribili da visitatori

Realizzate attività di educazione ambientale che coinvolgono i minori residenti nel comune di Bottidda

Realizzati incontri a tema che coinvolgono la popolazione

**Indicatori di risultato**

N. persone che frequentano le aree considerate

N. piante autoctone messe a dimora nelle aree considerate

N. 3 sentieri progettati, realizzati e segnalati

N. 2 attività di educazione ambientale realizzate

n. 31 bambini di età compresa tra 6 e 11 anni frequentanti, n. 17 minori di età compresa tra 12 e 14 anni frequentanti

n. 2 incontri a tema realizzati,

n. 50 partecipanti agli incontri a tema

**Obiettivi generali per il volontario in servizio civile**

### **OBIETTIVO SPECIFICO 1**

Favorire la fruizione da parte dei residenti e dei visitatori delle aree verdi e boschive ricadenti nel territorio comunale

#### **Risultato atteso**

Migliorata la fruizione da parte dei residenti e dei visitatori delle aree considerate

Messa a dimora di nuove piante autoctone

Progettati, realizzati e segnalati sentieri percorribili da visitatori

Realizzate attività di educazione ambientale che coinvolgono i minori residenti nel comune di Bottidda

Realizzati incontri a tema che coinvolgono la popolazione

#### **Indicatori di risultato**

N. persone che frequentano le aree considerate

N. piante autoctone messe a dimora nelle aree considerate

N. 3 sentieri progettati, realizzati e segnalati

N. 2 attività di educazione ambientale realizzate

n. 31 bambini di età compresa tra 6 e 11 anni frequentanti, n. 17 minori di età compresa tra 12 e 14 anni frequentanti

n. 2 incontri a tema realizzati,

n. 50 partecipanti agli incontri a tema

### **OBIETTIVO SPECIFICO 2**

Attuare un'azione di monitoraggio delle aree verdi e boschive ricadenti nel territorio comunale

#### **Risultato atteso**

Realizzate attività di monitoraggio delle aree considerate

#### **Indicatori di risultato**

N. aree monitorate

Attraverso il progetto viene offerta ai volontari una occasione di crescita personale e professionale.

Il volontario è accolto in Comune dall'Operatore Locale di Progetto che illustra il progetto e, dapprima in affiancamento poi con sempre maggiori spazi di autonomia, il volontario si adopera per la realizzazione delle attività previste. Il progetto si ricollega ai principi contenuti nella legge nazionale 64/2001 per cui il volontario ha la possibilità di esprimere e testimoniare i valori dell'impegno e della partecipazione attiva alla vita sociale della comunità. Ha la possibilità di dimostrare la propria solidarietà verso le altre persone e testimoniare come, tramite il servizio civile nazionale, si possa concorrere alla difesa della patria anche attraverso mezzi e attività non militari.

In sintesi, l'esperienza di servizio civile può essere definita, per i giovani in servizio civile nazionale, una esperienza di *educazione alla cittadinanza attiva e solidale*, dove il servizio offerto costituisce una crescita per tutti gli attori coinvolti

Si rileva, inoltre, come il Servizio Civile Nazionale inserito all'interno del programma "Garanzia giovani" è la leva più interessante da utilizzare anche nel contesto delle politiche giovanili e delle politiche attive del lavoro per l'attivazione dei giovani NEET e per un primo approccio dei giovani al mondo del lavoro.

Fino ad oggi il Servizio Civile Nazionale ha già dato dimostrazione di sapere offrire soluzioni concrete di inserimento sociale. E' un'esperienza che allena i giovani ad esercitare il loro diritto ad essere cittadini attivi; rappresenta un'opportunità di crescita personale, professionale, di cittadinanza attiva, di impegno sociale.

## **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI**

voce 8.3

All'avvio del servizio, almeno entro i primi sei mesi i volontari seguiranno un percorso di formazione generale ;

Durante i primi 2 mesi di attività i volontari entrano in contatto con gli uffici, conoscono gli operatori, iniziano a svolgere le attività.

Nel periodo successivo i volontari svolgono l'attività in modo autonomo con il supporto dell'OLP e in base alle indicazioni ricevute dagli operatori

Ad intervalli regolari (ogni 4 mesi), i volontari sono chiamati ad esprimersi in merito al livello di raggiungimento degli obiettivi previsti dal progetto di SCN attraverso la somministrazione di questionari nominativi

Nell'ambito del servizio i volontari sono impegnati in attività di supporto e partecipano a:  
**PIANIFICAZIONE DELLE ATTIVITÀ**

### **RUOLO E COMPITI ASSEGNATI AI VOLONTARI**

-Programmazione delle attività, censimento delle aree verdi e boschive

- Attività di piantumazione e messa a dimora di piante autoctone

- Progettazione e realizzazione di sentieri e nella realizzazione della segnaletica

- I volontari collaborano con gli animatori e il personale dell'Agenzia Regionale Fo.Re.S.T.A.S nella programmazione e realizzazione dei percorsi di educazione ambientale, accolgono i minori, predispongono il materiale necessario, promuovono l'attività realizzando materiale informativo

- I volontari collaborano nel realizzare gli incontri aperti al pubblico, partecipano agli incontri, organizzano la logistica, raccolgono le presenze a fini statistici, elaborano una griglia di valutazione e la somministrano ai partecipanti, rielaborano i dati emersi

-I volontari collaborano nel monitoraggio delle aree verdi e boschive, in particolare di quelle maggiormente vulnerabili.

Nel corso dell'attuazione del progetto, i volontari in servizio civile sono costantemente coordinati da persone in possesso di competenze professionali specifiche, ricevono una serie di informazioni e partecipano a percorsi formativi che consentono loro di diventare parte integrante dell'equipe che realizza gli interventi previsti dal progetto.

I volontari in servizio civile sono costantemente coordinati da persone in possesso di competenze professionali specifiche, ricevono una serie di informazioni e partecipano a percorsi formativi che consentono loro di diventare parte integrante dell'equipe che realizza gli interventi previsti

## **CRITERI DI SELEZIONE**

Le modalità di selezione avverrà secondo i criteri indicati dall'UNSC

**CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

ORE SETTIMANALI 30

GIORNI DI SERVIZIO 5 dal lunedì al venerdì

EVENTUALI OBBLIGHI

Flessibilità oraria, fermo restando il monte ore previsto dal progetto

Rispetto del regolamento interno

Disponibilità a spostarsi nel territorio per svolgere l'attività

Disponibilità a spostarsi nel territorio per svolgere l'attività

Rispetto della dotazione tecnica che l'ente mette a disposizione per l'espletamento delle attività previste

I REQUISITI RICHIESTI SONO QUELLI DELLA .64/2001

**SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:**

I POSTI SONO 4 SENZA VITTO E ALLOGGIO

**CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

Non è prevista l'attribuzione di crediti formativi né di tirocini formativi riconosciuti.

In merito all'acquisizione delle conoscenze da parte dei volontari il Comune di Bottidda rilascerà, al termine del periodo di Servizio Civile apposita attestazione ai fini del curriculum vitae contenente le conoscenze utili alla crescita professionale sotto riportate:

**CAPACITA' E COMPETENZE RELAZIONALI :**

I volontari saranno impiegati per almeno il 70% del loro orario di servizio in attività insieme agli operatori dell'Ente; in questo modo avranno la possibilità:

- Di apprendere le modalità relazionali più adeguate per creare efficaci relazioni d'aiuto nei confronti dell'utenza
- Di conoscere e di collaborare con le diverse figure professionali che lavorano per l'attuazione del progetto
- Di relazionarsi con i referenti di enti ed associazioni presenti nel territorio.

**CAPACITA' E COMPETENZE ORGANIZZATIVE**

Attraverso il lavoro di gruppo con l'intera équipe di operatori, i volontari potranno partecipare all'organizzazione delle attività previste dal progetto

Attraverso gli incontri con l'OLP e i formatori specifici i volontari avranno modo di entrare in contatto con diverse realtà organizzative e conoscere l'organizzazione degli uffici del Comune ed i servizi da essi erogati

Durante lo svolgimento delle attività previste i volontari imparano ad organizzare il lavoro, definire priorità, monitorare i risultati.

**CAPACITA' E COMPETENZE PROFESSIONALE E/O TECNICHE**

Uso di strumenti e tecniche durante le attività previste

Conoscenza della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro

Conoscenza delle norme in materia di tutela dell'ambiente

Monitoraggio aree boschive  
Tecniche di piantumazione

È attiva una convenzione con il Consorzio Sol.Co. Nuoro, il quale certifica e riconosce le competenze e professionalità acquisite dai volontari durante l'espletamento del servizio civile Garanzia Giovani con l'attuazione del presente progetto.

### **FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:**

I partecipanti al progetto frequenteranno un percorso di formazione specifica della durata di n. 72 ore, articolato su 12 moduli. La formazione specifica consente di conoscere nel dettaglio la realtà e il servizio nel quale il progetto è realizzato.

Il programma può essere così sintetizzato:

- Struttura organizzativa del Comune di Bottida. I servizi erogati nel territorio. Gli interventi realizzati per la valorizzazione del territorio
- La preparazione di eventi aperti al pubblico: programmazione, coordinamento, gestione, valutazione di incontri aperti al pubblico. Come sensibilizzare la popolazione ai temi della valorizzazione e della tutela ambientale
- Conoscenza del patrimonio boschivo e dell'area Parco del Comune di Bottida. Il monitoraggio delle aree verdi e boschive. Organizzazione di cantieri verdi. Analisi delle specie endemiche del territorio e tecniche di cura e tutela delle piante
- Come coinvolgere il territorio e realizzare percorsi di educazione ambientale Lavorare e progettare il lavoro in gruppo, coinvolgendo i co-promotori. Preparare materiale informativo, notizie, piccoli articoli
- valutazione finale del percorso formativo - l'incontro rappresenta il momento in cui i volontari possano valutare l'esperienza vissuta e fare il punto sulla propria crescita personale e professionale e sulle conoscenze acquisite